

Informe Anual de Labores 2008

Junta Directiva y Dirección Ejecutiva
Fondo de Beneficio Social de los Trabajadores de la Universidad Nacional



Misión

“Promover el desarrollo integral de los afiliados y las afiliadas al FBS y de sus familias, a través de la satisfacción de sus necesidades recreativas, educativas, crediticias y de ahorro, haciendo un uso adecuado de los recursos tecnológicos, humanos, financieros y de infraestructura; en un marco de solidaridad y bienestar social”.



INFORME DIRECCIÓN EJECUTIVA

I- RECURSOS Y FINANCIAMIENTO DEL FBS

Parte del financiamiento de la Organización se realiza con un 2,5% mensual que aporta la UNA, sobre el total de su planilla. De este porcentaje, el Fondo acredita el 60% a las cuentas individuales de los afiliados (as), mientras que con el 40% restante del aporte institucional, se sufragan parte de las necesidades del CIUNA, Centro de Recreo, actividades sociales y recreativas como el Día del Trabajador, Día de la Madre y del Padre, Día del Niño y la Niña y el obsequio de fin de año, entre otros.

Por su parte, el trabajador afiliado aporta el 2,5% de su salario, que sumado al 1,5% del aporte institucional, constituye un total de 4% acreditado a su cuenta individual; recursos con los que el Fondo dispone para desarrollar todas las líneas del programa de crédito, dando prioridad al crédito personal y de vivienda.

Por otro lado, la Administración Central se financia con los rendimientos generados por la actividad crediticia.

II- DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN

En el 2008, la Junta Directiva estuvo integrada por Ingeniero Gerardo Chaves Sandoval en calidad de presidente, Máster Álvaro Madrigal Mora, vicepresidente y Máster Manuel Salas Benavides, secretario, como representantes sindicales. Por otro lado, como representantes institucionales fungieron Máster Mario Oliva Medina, Señor Carlos Flores Campos y Doctor Carlos Conejo Fernández.

La Dirección Ejecutiva estuvo a cargo de Máster Gustavo Vallejo Esquivel, la Contraloría Interna la asumió Lic. Mario Rojas Herrera y la Asesoría Jurídica, Máster Enrique Alvarado Peñaranda.

III- EJES DE TRABAJO DE LA JUNTA DIRECTIVA Y DIRECCIÓN EJECUTIVA

Año con año, la Junta Directiva del Fondo de Beneficio Social aprueba un

Presupuesto y un Plan Operativo Anual, en el que se plasman una serie de actividades y proyectos que se desarrollan durante el período.

Además, existen objetivos claves que la Junta Directiva y la Administración del Fondo se comprometen a impulsar de manera prioritaria, de acuerdo a las necesidades de la Organización, así como de su comunidad de afiliados y afiliadas. Estas fueron las prioridades durante el 2008:

3.1 *Mantener el equilibrio entre la función social de la Organización y la sostenibilidad de los proyectos que administra*

El Fondo de Beneficio Social maneja dos realidades, una social y otra financiera. El enfoque social consiste en la administración de los proyectos sociales Centro Infantil Carmen Lyra (CIUNA) y Centro de Recreo, los cuales se le encomendaron al Fondo desde su creación, para ser financiados con la contrapartida institucional. Además, dentro de este enfoque se consideran las actividades sociales.

En el Centro de Recreo se mantiene un constante desarrollo en cuanto a infraestructura y oferta de programas deportivos y de recreación. El impulso recibido por este proyecto en los últimos años, se ha traducido en un crecimiento significativo de las visitas en el 2008, con respecto al 2006 y 2007. Esto motivó al Fondo a reorganizar el horario del personal, para satisfacer diversas demandas por parte de los usuarios.

El CIUNA también ha experimentado una consolidación en los últimos años, la cual se refleja en el incremento de la demanda del servicio por parte del trabajador y trabajadora universitaria. Para la inscripción del año 2008 e inclusive para el 2009, a escasas dos horas de abrir el primer día de matrícula; todos los cupos se llenaron y en su mayoría con hijos e hijas de afiliados y afiliadas, de manera que no fue necesario extender el servicio a familiares indirectos.

Por otra parte, la realidad financiera del Fondo descansa en los productos crediticios que se promueven para mejorar la calidad de vida del afiliado (a) y su familia. Al 30 de setiembre del 2008, la cartera de crédito cuenta un saldo de €4.501 millones, lo que indica que superamos en aproximadamente €550 millones las metas de colocación programadas al finalizar este período. Cabe mencionar que en sólo nueve meses, se obtuvo una colocación neta de

un monto cercano a los ¢1.000 millones y una colocación bruta de ¢2.231 millones.

3.2 Investigar las posibles necesidades de nuevos productos y servicios entre la comunidad de trabajadores (as) de la UNA, en búsqueda de la satisfacción de las mismas

Para alcanzar este objetivo, durante el año se realizaron diferentes actividades para determinar las necesidades de los y las afiliadas, entre ellas:

- Instalación de puestos informativos que rotaron por distintos centros de trabajo y recintos de la UNA
- Reuniones de inducción para nuevos afiliados (as) y trabajadores (as) de primer ingreso
- Evaluación del Centro Infantil Carmen Lyra por parte de usuarios (as)
- Charlas informativas alrededor de la Universidad Nacional, incluyendo Sedes Regionales y Estaciones
- Talleres Educativos para Padres y Madres con especialistas en diversos campos, impartidas en el Centro Infantil Carmen Lyra
- Evaluaciones de los servicios del Centro de Recreo

De estas y otras actividades se logró obtener información valiosa para la toma de decisiones en cuanto a tasas de interés, programas deportivos e información y actividades para los usuarios (as) del Centro Infantil.

3.3 Continuar con la política de proyección del Fondo de Beneficio Social en los diferentes sectores de la Universidad Nacional

En el 2008 se programaron una serie de visitas informativas a diferentes sitios de la Universidad Nacional, incluyendo las Sedes Regionales, con el fin de acortar distancias y llevar información de primera mano a los afiliados y afiliadas. Al mes de setiembre, ya sumaban más de 1500 participantes.

Entre varios temas, se trataron los beneficios que recibe el afiliado (a) al Fondo de Beneficio Social, el modelo de Administración del Fondo Institucional de Auxilio de Cesantía que ofrecemos, proyectos de vivienda, sistema crediticio y situación económica del país, entre otros.

Por otro lado, concientes de la importancia de recibir realimentación de parte de nuestros afiliados y afiliadas, se creó el programa de Voceros del Fondo, que consiste en reuniones de discusión con la participación de cerca de 40 afiliados (as) de diferentes centros de trabajo de la UNA. Estos (as) colaboradores (as) voluntarios (as), realizan una labor de vital importancia para la Organización: llevar información directamente a sus compañeros de trabajo y transferirnos sus inquietudes para poder mejorar continuamente los productos y servicios del FBS.

3.4 Implementar el Plan Estratégico 2008-2013

Desde el año 2006, la Junta Directiva del Fondo de Beneficio Social inició un proceso de revisión y análisis de la gestión estratégica para definir la orientación del quehacer de la Organización en los próximos cinco años. En este esfuerzo por redireccionar permanentemente el Fondo, se desarrolló un proceso de consulta, diálogo y reflexión con diferentes actores sociales, entre los que destacan las Juntas Directivas del CIUNA y Centro de Recreo, el Equipo Ejecutivo, colaboradores (as) y afiliados (as).

El documento íntegro fue aprobado por la Junta Directiva y contiene la fase operativa del Plan Estratégico, para orientar concretamente el accionar del Fondo en el corto, mediano y largo plazo. Su estructura permite definir claramente los retos vitales de las distintas áreas de la Organización, así como los objetivos, metas e indicadores de éxito.

Este documento está en proceso de impresión litográfica para distribuirse entre todos los afiliados y afiliadas, y ya se puede consultar en la página de Internet del FBS www.fobeso.com.

3.5 Satisfacer la necesidades crediticias de los afiliados a través de novedosas líneas de crédito acorde a cada necesidad

Durante el 2008 se consolidaron las líneas Anticipo, Adelantos y Revolutivo, las cuales se crearon a finales del período pasado, como complemento a los préstamos bajo el concepto de Crediágil. Dichas líneas han mantenido un movimiento constante. Además, se crearon las versiones de Anticipo y Adelantos dirigidas especialmente a nuestros afiliados (as) cesantía, para quienes tienen un ahorro voluntario bajo esta categoría de afiliación.

En este período, se produjo un relanzamiento de la línea de Vivienda, en términos de requisitos, plazos y tasa de interés, lo que permitió que un número considerable de afiliados (as), realizaran su sueño de tener casa propia.

3.6 Realizar gestiones en las instancias competentes para lograr, mediante decreto ejecutivo o modificación a la Ley 7673 del Fondo de Beneficio Social, la administración del Fondo Institucional de Auxilio de Cesantía, de manera tal que los rendimientos que se generen por concepto de manejo de ese fondo se puedan individualizar

En este sentido, se llevaron a cabo dos importantes esfuerzos:

V- Convención Colectiva de Trabajo

Mediante la negociación de la V Convención Colectiva de Trabajo, se han pactado varios artículos tendientes a facultar al FBS para llevar a cabo la individualización de rendimientos, producto del manejo del Fondo Institucional de Auxilio de Cesantía.

La aprobación del articulado en mención, representa un gran paso para el Fondo de Beneficio Social en cuanto a igualdad de condiciones con respecto a las otras dos organizaciones, también autorizadas para el manejo de cesantía de la Universidad Nacional.

- Reforma a la Ley 7673 del Fondo de Beneficio Social

Por otro lado, aparte de lo aprobado vía V Convención Colectiva, se presentó a la Asamblea Legislativa un proyecto para la modificación de la Ley 7673, con el fin de que, tanto a nivel de Convención como de Ley de la República, al Fondo se le garantice la viabilidad jurídica para colocar en las cuentas individuales de nuestros afiliados cesantía, los intereses generados por sus aportes.

Mediante un constante seguimiento del tema e importantes acercamientos con los y las diputadas de la Asamblea Legislativa, hemos pretendido darle celeridad y pronta aprobación a esta reforma. El número del Proyecto es

el 17041 y ya fue remitido a la Comisión de Sociales para su análisis y aprobación.

A pesar de que esa Reforma de Ley quizá tarde para ser aprobada, el Fondo de Beneficio Social queda facultado para individualizar rendimientos, a través de las negociaciones de la V Convención Colectiva de Trabajo.

3.7 Continuar con las gestiones para lograr el desarrollo de los proyectos de vivienda de las Fincas El Palmar y San Lorenzo de Flores, para beneficiar a diferentes sectores de la población de trabajadores (as) de la Universidad Nacional

Sobre Finca del Palmar, San Rafael de Heredia

A pesar de hacer varios esfuerzos para lograr los permisos y desarrollar la Finca del Palmar, esto se ha imposibilitado puesto que la propiedad se encuentra atravesada por el Anillo de Contención de Crecimiento Urbano, según lo estipulado en el Plan Regional de Desarrollo Urbano del Gran Área Metropolitana.

Entonces, al encontrarse una importante porción de terreno dentro de la denominada Zona Especial de Protección y tras una serie de oficios, consultas y reuniones con autoridades del Gobierno local de San Rafael de Heredia; la Junta Directiva llegó a la conclusión de poner en venta la finca e invertir sus recursos en otro proyecto que beneficie a un número considerable de afiliados y afiliadas.

Sobre Condominios Ríos y Flores, San Lorenzo de Flores, Heredia

En el mes de noviembre del año pasado, durante el cierre del XXV Aniversario del Fondo de Beneficio Social de los Trabajadores de la Universidad Nacional, se anunció la compra de un terreno en San Lorenzo de Flores de Heredia, en el que se construirían alrededor de 36 soluciones de vivienda, en condominio, para trabajadores de la Universidad Nacional.

Durante el año 2008, se han realizado una serie de trámites, reuniones y gestiones, tendientes a cumplir con todos los requisitos necesarios para obtener los permisos correspondientes, entre los que podemos destacar:

- Uso de suelo por parte de la Municipalidad de Flores
- Disponibilidad de agua potable
- Estudio de suelos
- Planos constructivos
- Alineamiento vial municipal
- Comisión de Nomenclatura
- Carta disponibilidad de suministro eléctrico
- Comisión Nacional de Emergencia sobre amenazas naturales
- Estudio impacto ambiental de SETENA
- Estudio para ubicación de planta de tratamiento
- Solicitud al SENARA para perforación de pozo

La anterior lista es sólo una muestra de los trámites que se deben efectuar para lograr el desarrollo de un proyecto de vivienda con las características de Ríos y Flores. Además, durante el 2008, se han efectuado diversas reuniones con personeros del INVU, SETENA, Municipalidad de Flores y profesionales en el campo; todo lo que garantizará un proyecto habitacional bien planificado y de altísima calidad.

Ríos y Flores será sin duda, un proyecto de vivienda sin precedentes impulsado por el Fondo, con una inversión que superará los €1100 millones de colones, mismos que no se desembolsarán de una sola vez, sino que se hará por etapas, conforme avance el proyecto.

Hay que destacar que Condominio Ríos y Flores, se diseñó como un proyecto urbanístico 100% amigable con el ambiente, ya que gozará de amplias zonas verdes, se dejará un retiro mayor al establecido con respecto al Río Segundo, la zona será totalmente reforestada con especies autóctonas y además, se contará con una planta de tratamiento para evitar que las aguas negras contaminen mantos acuíferos.

3.8 Continuar con el control de los gastos y con ello, optimizar los recursos administrados

Los presupuestos que aprueba año a año la Junta Directiva del Fondo de Beneficio Social, se basan en una serie de variables y proyecciones financieras que permiten tener una ejecución muy acertada a lo largo del período.

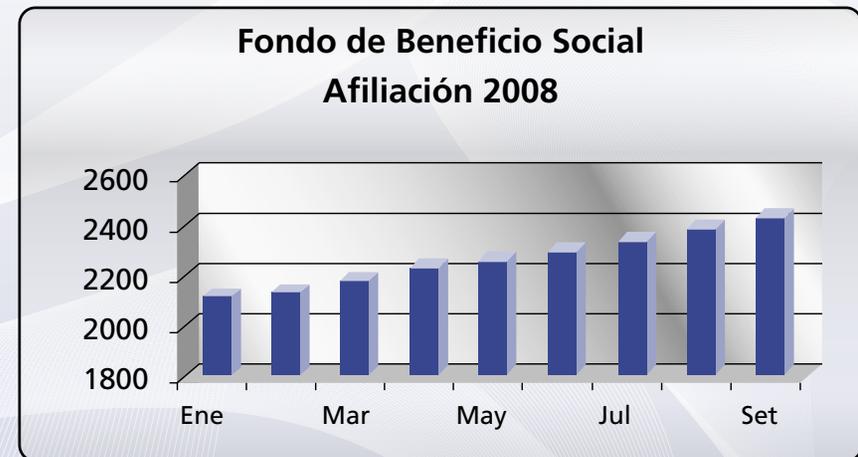
El 2008 presentó la particularidad de una baja considerable de las tasas de interés, donde Vivienda, por ejemplo, alcanzó un 10,75%. Producto de estapolítica, tendiente a facilitar el acceso del afiliado (a) a casa propia, los ingresos disminuyeron.

No obstante, el comportamiento de los gastos fue directamente proporcional a los rendimientos y por debajo de los índices de inflación, lo que se obtuvo gracias a un excelente manejo en cuanto a formulación, ejecución y control del presupuesto.

IV- AFILIACIÓN 2008

En este período, al igual que en años anteriores, se experimentó un incremento significativo en la afiliación. Al 30 de setiembre de 2008, el Fondo de Beneficio Social cuenta con un total de 2463 afiliados y afiliadas, de los cuales 2116 son regulares y 347 son jubilados (as).

Gráfico No. 1



Fuente: Coordinación Productos y Servicios, FBS, 2008.

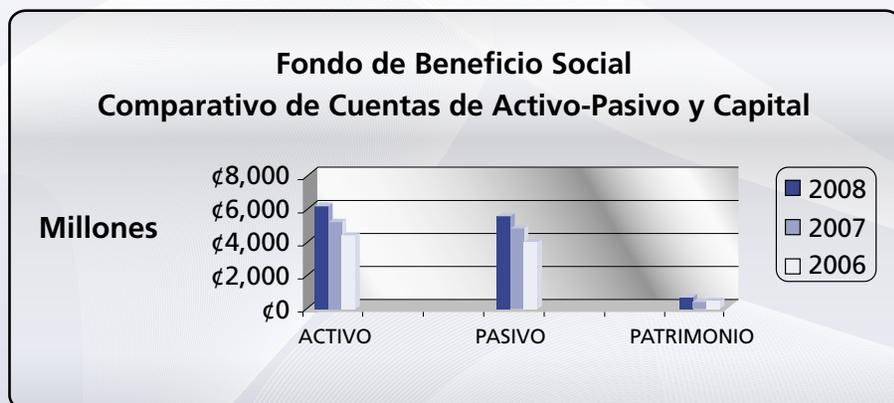
V- RESULTADOS DE LA GESTIÓN FINANCIERA, PRODUCTOS Y SERVICIOS

5-1 Gestión Financiera

A continuación, se muestra la composición financiera del Fondo de Beneficio Social y el crecimiento experimentado en los últimos tres años en sus activos, pasivos y patrimonio. En lo que respecta a los activos o bienes del FBS, del 2006 al 30 de setiembre del 2008, se han incrementado en un 41%, cuyo principal componente son los préstamos.

La cartera de crédito pasó de ¢1.549 millones, en el 2006, a ¢4.452 en el 2008, creciendo un 53%. Otro componente importante es la propiedad, planta y equipo, que aumentó un 21%, pasando de ¢343 millones a ¢414 millones. La “cuenta de inversiones” por ¢456 millones, representa la Reserva de Liquidez, tal como lo demanda la Superintendencia General de Entidades Financieras (SUGEF).

Gráfico No. 2



Fuente: Coordinación Financiera, FBS, 2008.

En cuanto a los pasivos u obligaciones de la Organización, estos aumentan, del 2006 al 2008, en un 40%. Este rubro está constituido primordialmente por los aportes de los afiliados, tanto individual como institucional e intereses, para un total de ¢3.876 millones. Otra partida importante es la

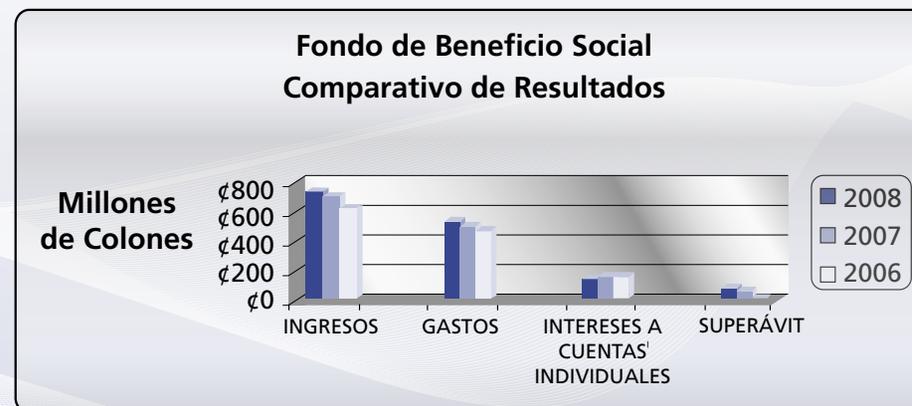
captación de ahorros adicionales de los afiliados (as), que crecieron un 32%, representando ¢1.492 millones.

Por último, el patrimonio creció significativamente en un 51%, del 2006 al 2008, para un total de ¢602 millones, lo que demuestra cuántos esfuerzos se han redoblado para mantener la solidez financiera del Fondo de Beneficio Social.

El siguiente gráfico de resultados, muestra cómo la estrategia financiera del Fondo permite mantener el equilibrio en la relación ingresos-gastos, donde se aprecia un aumento en los ingresos del 18% y además, un comportamiento adecuado de los gastos.

Con estos resultados comparativos, queda claramente reflejado que el FBS ha podido mantener unas finanzas sanas, aprovechando los recursos al máximo y controlando el gasto, lo cual se refleja claramente en el superávit (producto positivo de la relación ingresos-gastos), mismo que experimenta un aumento importante.

Gráfico No. 3



Fuente: Coordinación Financiera, FBS, 2008.

5.2 Programa de Crédito

El presente año ha sido, a todas luces, un año de crecimiento constante de la cartera de crédito del FBS, principalmente en los préstamos relacionados

- Fondo de Beneficio Social de los Trabajadores de la Universidad Nacional | Informe Anual de Labores 2008 -

con vivienda. Las atractivas tasas de interés y plazos, así como la facilidad de los requisitos, pero sobre todo la confianza, seguridad y estabilidad financiera del Fondo de Beneficio Social; han hecho del 2008, un año donde todas las expectativas se han superado en esta materia, por supuesto, para beneficio de nuestros afiliados y afiliadas.

A setiembre del 2008, se habían financiado 37 soluciones de vivienda, valoradas en ₡634.95 millones, destinados a los afiliados y afiliadas que no contaban con casa propia; además, se dieron más de ₡388.6 millones en la línea personal y ₡631.1 millones de colones en créditos financieros. Este año, el Fondo además proveyó para las necesidades médicas de nuestros afiliados (as) y sus familias, pues otorgó 33 créditos para gastos médicos, estimados en ₡25.4 millones.

Lo anterior demuestra cómo el Fondo se convirtió una vez más en un gran apoyo, generador de progreso y calidad de vida para los y las trabajadoras de la Universidad Nacional. Cabe destacar además, que toda esta colocación fue posible con recursos financieros propios del FBS.

En el 2009, se espera seguir adelante con este gran esfuerzo por resolver y responder, a quienes han creído en esta Organización solidaria.

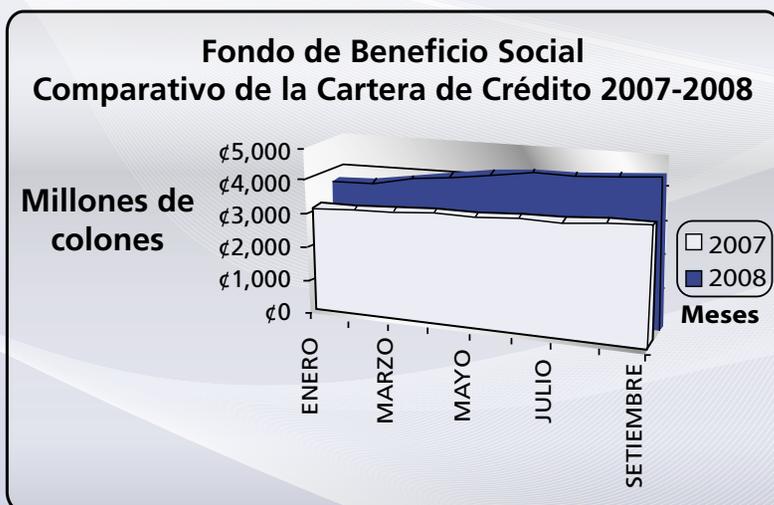
Las tasas de interés tan competitivas que ha ofrecido el Fondo de Beneficio Social durante este período, lo convirtieron en la primera opción para el trabajador (a) universitario (a) en soluciones crediticias. Incluso con el aumento constante de la Tasa Básica del Banco Central de Costa Rica, las tasas del Fondo se mantuvieron estables, con el fin de que nuestros afiliados y afiliadas no se vieran afectados por la inestabilidad financiera, tanto en el ámbito nacional como internacional.

Cuadro N.º. 1

TASAS DE INTERES VIGENTES PARA EL AÑO 2008

LÍNEAS DE CRÉDITO	TASA DE INTERÉS
VIVIENDA	10.75%
CASOS ESPECIALES	10.75%
EMERGENCIA	14.50%
EDUCACIÓN	17.00%
SALUD GASTOS MEDICOS	14.50%
PERSONAL I	17.00%
PERSONAL II	19.60%
CREDIAGIL	17.00%
TURISMO	18.00%
OFERTAS	18.00%
EQUIPO DE COMPUTO	16.75%
FINANCIERO AFILIADOS	19.75%
FINANCIERO NO AFILIADOS	21.75%
UNIDEUDA	19.75%
CREDIAUTO	19.75%
CREDIFACIL I	19.75%
CREDIFACIL II	19.75%
AGUINALDITO	19.75%
CREDIESCOLAR	19.75%
ANTICIPOS	17.00%
ADELANTOS	17.00%
REVOLUTIVO	17.00%

Gráfico No. 4



Fuente: Coordinación Financiera, FBS, 2008.

Fuente: Coordinación Productos y Servicios, FBS, 2008.

El siguiente cuadro registra, en millones de colones, la cantidad de dinero colocado en este período, así como las líneas de crédito que más utilizaron los afiliados y afiliadas del FBS.

Cuadro N°. 2
CARTERA DE CRÉDITO AL 30 DE SETIEMBRE DEL 2008
(CIFRAS EN MILLONES DE COLONES)

LÍNEAS DE CRÉDITO	MONTO DE COLOCACIONES	Nº. DE CRÉDITOS OTORGADOS
LÍNEA SOCIAL		
VIVIENDA (Incluye solución integral, compra de lote, construcción, ampliación y remodelación)	777.560.000,00	87
CASOS ESPECIALES	13.125.000,00	3
EMERGENCIA	600.000,00	1
EDUCACIÓN	6.620.000,00	3
SALUD GASTOS MÉDICOS	27.243.900,00	73
SERVICIOS MORTUARIOS	890.000,00	1
TOTAL SOCIAL	826.038.900,00	168
LÍNEA PERSONAL		
PERSONAL	312.795.444,21	263
PERSONAL II	9.300.000,00	8
CREDIÁGIL	63.246.800,00	312
TURISMO	616.000,00	1
OFERTAS	5.371.800,00	66
EQUIPO DE CÓMPUTO	8.897.757,55	17
TOTAL PERSONAL	400.227.801,76	667
LÍNEA FINANCIERO		
FINANCIERO	162.629.000,00	115
FINANCIERO II	3.920.000,00	2
UNIDEUDA	4.190.000,00	1
CREDIAUTO	29.866.491,00	13
CREDIFÁCIL	464.663.000,00	152
CREDIFÁCIL II	3.956.000,00	16
ANTICIPOS	355.000,00	4
ADELANTOS	2.600.000,00	13
REVOLUTIVO	8.750.000,00	26
TOTAL FINANCIERO	680.929.491,00	342
TOTAL GENERAL	1.907.196.192,76	1177
PORCENTAJES	%	%
	COLOCACIONES	OTORGADOS
PERSONAL	20,95%	56,67%
SOCIAL	43,41%	14,27%
FINANCIERO	35,64%	29,06%
TOTAL	100%	100%

Fuente: Coordinación Productos y Servicios, FBS, 2008.

5.3 Cobro Administrativo

Para hacer el análisis de la morosidad, el Fondo de Beneficio Social utiliza dos parámetros: la Mora Financiera y la Mora Legal. La primera se refiere a la amortización y los intereses atrasados después del período de vencimiento, con respecto a la cartera, y la segunda se refiere al saldo total atrasado, después de dicho período de vencimiento.

En promedio, se tiene que para el año 2008 existe una mora financiera de 0.52% y una mora legal de 0.33%. Dichos porcentajes son menores a los de instituciones financieras similares y a lo establecido por la normativa de la SUGEF.

5.4 Sedes Regionales

Durante el presente año se hicieron visitas frecuentes a las Sedes Regionales con el fin de brindar información relacionada con los productos y servicios que ofrece el Fondo. Estos encuentros tienen como objetivo trasladar algunos de los servicios que se ofrecen en oficinas centrales, tanto a los afiliados de las Sub-Sedes de Nicoya y Liberia, Sede de Pérez Zeledón, Sub-Sede Coto, Estación de Biología Marina de Puntarenas y Veintiocho Millas de Limón.

De igual manera, durante este período se llevaron a cabo las siguientes actividades de integración universitaria para las sedes regionales: Día del Trabajador, Día de la Madre y el Padre, Día del Niño y la Niña.

5.5 Ferias y Convenios

En el 2008 se realizaron las tradicionales Ferias del Día de la Madre y Feria Navideña, con gran aceptación por parte de los afiliados y afiliadas. Actualmente, se cuenta con una cantidad aproximada de 110 convenios comerciales, de salud y educación. Algunas de las empresas realizaron exhibiciones de productos en las oficinas centrales del FBS, con el fin de ponerse en contacto con los afiliados (as) y brindarles información de interés.

VI- PROYECTOS SOCIALES

6.1 Centro de Recreo

Con base en los objetivos planteados para este período, se trabajó en el fortalecimiento de los programas deportivos y recreativos, incrementando la asistencia de los afiliados (as) y sus familias, para una participación de 350 personas inscritas, a lo largo del año, en los diferentes cursos.

En el 2008, se reestructuraron además los horarios de algunos servicios, mientras que otros fueron ampliados. Tales son los casos del gimnasio durante el día domingo y la apertura de un nuevo programa de “spinning”, tres días por semana. También se ampliaron los horarios de programas como Peso Ideal y Escuela de Natación, debido a la demanda por estos programas.

Al igual que años atrás, se desarrollaron las actividades tradicionales organizadas por el Fondo de Beneficio Social, entre ellas campamentos, Día del Trabajador (a), Día de la Madre y Padre, Peña Cultural, Día del Niño y la Niña, entre otras.

Para conseguir nuestro objetivo de proseguir en la búsqueda del mejoramiento continuo de los servicios, así como de nuevas formas de recreación y esparcimiento, para el bienestar de los trabajadores (as) y jubilados (as) de la UNA y de sus familias; en este período se crearon nuevas actividades sociales y recreativas.

Tales fueron los casos de la Jornada para la Salud y el Deporte, donde los asistentes pudieron disfrutar de eventos deportivos y realizar exámenes médicos, así como el Festival Deportivo, donde hubo torneos mixtos de voleibol y baloncesto, además de un Campeonato de Fútbol 5 Femenino.

En lo que respecta a infraestructura, se habilitó una nueva zona de parqueo con capacidad para, aproximadamente, 100 automóviles, y se amplió el área de comidas y bebidas. Además, los ranchos recibieron prioridad en lo que respecta a mantenimiento, así como los paneles solares.

Para finalizar este reporte, no se puede obviar la importancia que le dimos,

en el 2008, a la reforestación de diferentes zonas, para lo cual se invirtieron gran cantidad de recursos materiales y humanos en la siembra de especies autóctonas, con el fin de conservar verdes las instalaciones del Centro de Recreo y sobre todo, en armonía con la naturaleza.

Cuadro N°. 3

PARTICIPACIÓN EN DIFERENTES ACTIVIDADES, AL MES DE SETIEMBRE 2008

ACIVIDADES DESARROLLADAS	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Campamentos de Verano	141 inscripciones
Peña Cultural	150 participantes
Día del Trabajador	1000 participantes
Día de la Madre y el Padre	400 asistentes
Campamento Medio Período	104 inscripciones
Día del Niño y la Niña	600 participantes
Campeonato Interno de Fútbol	11 Equipos 150 afiliados inscritos
Campeonato Fútbol 5	10 Equipos 230 afiliados inscritos
Total de Visitas al 30 setiembre	38.000 visitantes, aproximadamente

Fuente: Dirección Centro de Recreo, FBS, 2008.

6.2 Centro Infantil Carmen Lyra

El año 2008, representó para el CIUNA, un espacio de crecimiento y mejoramiento en dos sentidos: Por un lado en el programa académico de la Institución, mientras que por otra parte, se fortaleció la participación de los padres y madres de familia, en las actividades culturales, cívicas y educativas.

Este último aspecto hay que destacarlo, porque en la práctica se habían presentado dificultades para integrar a los padres y madres en el desarrollo de actividades formales de la Institución; entonces, uno de nuestros principales retos, fue el de buscar continuamente nuevas estrategias que nos permitieran integrar a este grupo.

Parte de estos esfuerzos se vieron reflejados en la excelente participación del CIUNA en la Expo Ambiente 2008, organizada por la Universidad Nacional, donde el trabajo integrado de niños y niñas del CIUNA, en conjunto con sus madres y padres; permitieron el montaje de proyectos de gran calidad académica.

De igual manera, las charlas de capacitación, llamadas *Talleres Educativos para Padres y Madres de la UNA*, dirigidas tanto a los padres y madres de familia del CIUNA, como al resto de la comunidad universitaria, contaron con una participación significativa, la cual se vio estimulada con la habilitación del servicio de guardería, con el fin de que los trabajadores (as) de la UNA, tuvieran la opción de aprovechar este espacio sin preocuparse por el cuidado de sus niños (as).

Para el Día de las Culturas, una vez más los padres y madres de familia, en conjunto con sus hijos e hijas, nos sorprendieron con su habilidad y creatividad, en un montaje elaborado para enseñarle a todos los niños (as), acerca de las características principales de diferentes países, alrededor del mundo. Una muestra más del acercamiento de la gran familia del CIUNA, el cual hemos impulsado como prioridad durante este período.

En el ámbito de infraestructura, el mantenimiento de instalaciones y la renovación del equipo de las aulas y la cocina, ha sido una tarea en la que se han invertido gran cantidad de recursos en el 2008. Además, se construyó el “play” para los grupos de Interactivo II y Transición, así como un paso techado a la entrada de la Institución, para comodidad de los usuarios (as).

Finalmente, se habilitaron las instalaciones del Centro Infantil “Carmen Lyra” para niños y niñas con necesidades especiales. Para lograrlo, se ubicaron nuevas barandas y pasamanos, así como la construcción de rampas de acceso que permitan desplazarse a las y los menores, por todo el edificio.

El cierre de matrícula para este año se detalla a continuación.

Cuadro N°. 4
MATRÍCULA CENTRO INFANTIL CARMEN LYRA 2008

GRUPO	CANTIDAD DE NIÑOS Y NIÑAS
Maternal II	20
Interactivo I	25
Interactivo II	25
Transición	22
TOTAL	92

Fuente: Dirección CIUNA, FBS, 2008.

VII- CONTROL INTERNO

Auditoría Externa

Durante este año la auditoría externa ha estado a cargo de la firma Lara Eduarte, Contadores Públicos Autorizados, a quienes se les ha encomendado la tarea de evaluar los sistemas de control interno de la Organización. Además, esta firma realiza, actualmente, una auditoría de sistemas con el fin de verificar la eficiencia del control financiero, desde el punto de vista informático.

Una vez concluida la auditoría de los estados financieros, al cierre de diciembre del 2008, se publicarán en la página de web del Fondo de Beneficio Social www.fobeso.com.

VIII- LOS RETOS Y PERSPECTIVAS DEL FBS PARA EL 2009

8.1 *Objetivos Administración Central*

1. Continuar la implementación del Plan Estratégico Institucional 2008-2013
2. Iniciar el desarrollo del Proyecto de Vivienda Condominios Ríos y Flores, en San Lorenzo de Flores
3. Agilizar el proceso de venta de la Finca del Palmar, San Rafael de Heredia
4. Fomentar la afiliación del trabajador y trabajadora universitaria al Modelo de Administración de Cesantía del Fondo de Beneficio Social
5. Continuar con la proyección del Fondo a la Comunidad Universitaria
6. Mantener la política de maximización de los recursos que administra el Fondo

8.2 *Objetivos Centro de Recreo*

Ampliar las diferentes áreas dedicadas al esparcimiento y la recreación de los trabajadores y trabajadoras de la Universidad Nacional.

Mejorar las áreas ya existentes por medio del incremento en el espacio físico del Centro de Recreo (áreas verdes e infraestructura), manteniendo la armonía con la naturaleza.

Brindar al menos dos programas deportivos y recreativos nuevos, acordes con las necesidades de los trabajadores (as) universitarios (as) y sus familias.

Fortalecer las actividades especiales con una programación novedosa y con la adquisición de equipo recreativo.

Continuar con el programa de reforestación del Centro de Recreo con especies autóctonas, para así atraer más biodiversidad a la zona.

8.3 *Objetivos CIUNA*

Proseguir el desarrollo de nuevas obras de infraestructura, tales como la construcción del salón multiuso y la ampliación de la gradería de la terraza.

Mejorar tecnológicamente la Institución, tanto en el ámbito administrativo como académico, optimizando el acceso a Internet, entre otros recursos.

Fortalecer el programa de capacitación para padres y madres de familia.

Establecer un programa de formación docente y administrativa que permita convertir al CIUNA, en el mediano plazo, en una Institución bilingüe, acorde a los requerimientos del entorno y de la población infantil atendida

MBA. Gustavo Vallejo Esquivel
Director Ejecutivo

